

会 員 各 位

中 部 経 済 同 友 会
 ダイバーシティ&インクルージョン委員会
 委員長 大塚 友美
 副委員長 安部 真弘
 副委員長 後藤 健
 副委員長 能登谷 淳
 副委員長 馬場 紀彰
 副委員長 藤本 健

ダイバーシティ&インクルージョン委員会 講演会のご案内（WEB形式）

今年度、当委員会にご登録賜り誠にありがとうございます。当委員会は、「ダイバーシティの深化による包摂的な社会の実現」をテーマに、より多くの企業がダイバーシティ経営を推進できるよう、実践的な啓発機会を提供してまいります。

今回は、ユニリーバ・ジャパン・ホールディングス合同会社 人事総務本部長の島田 由香氏をお招きし、ご講演いただきます。

多様な人材が活躍できる組織を構築するためには、画一化した雇用体系、教育・評価制度、社内風土などを根底から見直す必要があり、これらの改革には、経営者の強い意志とコミットメントが不可欠と認識しております。同社は2016年に、働く場所や時間を社員が自由に選ぶ「Work from Anywhere and Anytime」や、「月間残業時間目標 45 時間」といった制度を他に先駆けて導入されました。この改革を牽引された島田様は、制度とマインドセットの両輪で多様性を活かした組織づくりを進めることの重要性を訴えられています。

同社の大変先進的な取り組み、また導入の過程で起きたコンフリクトやその打開策、さらにはいわゆる伝統的の日本企業が組織を根底から見直すために、いかにアプローチすればよいかも含めて、お話しいただく予定です。ぜひとも多数のご参加を賜りますようお願いいたします。

記

1. 日 時 令和4年2月17日（木） 16:00～17:30（Zoom ミーティング）

2. 講 師 ユニリーバ・ジャパン・ホールディングス合同会社
 人事総務本部長 島田 由香 氏

（ご略歴）1996年慶応義塾大学卒業後、株式会社パソナ入社。

2002年米国ニューヨーク州コロンビア大学大学院にて組織心理学修士取得、日本GEにて人事マネジャーを経験。2008年ユニリーバ入社後、R&D、マーケティング、営業部門のHRパートナー、リーダーシップ開発マネジャー、HRダイレクターを経て2013年4月取締役人事本部長就任。2014年より現職。学生時代からモチベーションに関心を持ち、キャリアは一貫して人・組織にかかわる。高校三年生の息子を持つ一児の母親。日本の人事部「HRアワード2016」個人の部・最優秀賞、「国際女性デー | HAPPY WOMAN AWARD 2019 for SDGs」受賞。



3. 演 題 「社員の力を引き出し、組織を強くする ～ユニリーバの新しい働き方～」（仮）

4. 参加対象 100名（定員に到達次第、お申込みを締切させていただきます）

5. 申込方法 ご出欠は、2月10日（木）までに会員専用ページからご登録をお願いいたします。開催1週間前を目途に、参加用URLをメール送信いたします。

6. 本件連絡先 中部経済同友会事務局 担当：木野瀬、多田 TEL:052-221-8901

以 上